

ארגון מורי היוגה ע.ר. 580212561

תקנון ארגון מורי היוגה בישראל

שם העמותה: ארגון מורי היוגה בישראל (להלן- הארגון)
(באנגלית: THE ISRAELI YOGA TEACHERS ASSOCIATION)

כללי: כל הודעה שיש לשלוח לחברי הארגון על פי תקנון זה תשלח בדואר אלקטרוני לפי המען שמופיע ברישומי הארגון

1. מטרות הארגון

- 1.1 קידום היוגה בישראל.
- 1.2 קידום מקצועי של מורי היוגה באמצעות ייזום, עידוד והכוונה בלימודי יוגה, ארגון השתלמויות מקצועיות, כנסים וסדנאות עם מיטב המורים מהארץ והעולם.
- 1.4 קידום ערכי היוגה תוך שמירה על הקוד האתי של הארגון.

2. חברות

- 2.1 ארגון מורי היוגה בישראל הוא ארגון של מורים ליוגה. חברים בו מורים ליוגה העומדים בסטנדרטים שמוכרים על ידי ארגון המורים ליוגה בישראל ומתרגלי יוגה המעוניינים לחבור לארגון, יאושרו ויוגדרו כחברים אוהדים.
- 2.2 רק מורים ליוגה החברים בארגון רשאים להצביע באסיפה הכללית ולהבחר למוסדות הארגון.
- 2.3 על כל חבר לשלם דמי חבר שנתיים כתנאי לחברותו בארגון. את דמי החבר יקבע וועד המנהל.
- 2.4 הוועד המנהל רשאי להחליט על הנחות בדמי החבר. הקריטריונים להנחות יהיו קבועים ושוויוניים.
- 2.5 אדם החפץ להיות חבר בארגון יגיש לוועד בקשה בלשון זו:
"אני (שם, מען, ת.ז.) מבקש להיות חבר בארגון המורים ליוגה בישראל. מטרת הארגון והתקנון ידועים לי. אם אתקבל כחבר בארגון אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של הארגון ואת הקוד האתי של הארגון."

3. הפסקת חברות תחול בתנאים הבאים

- 3.1 במתן הודעה בכתב 30 יום מראש לוועד המנהל על הפסקת חברות.
- 3.2 אם חלפה שנה ומעלה מהמועד האחרון לתשלום דמי החבר, לא ייחשב האדם כחבר הארגון עד לחידוש התשלום.
- 3.3 במות החבר.
- 3.4 בשל הפרה חמורה של כללי האתיקה של הארגון, או התנהגות שאינה הולמת את אופי

- הארגון ומטרותיו, על פי החלטה של ועדת האתיקה שתאושרר בוועד המנהל.
3.5 ערעורים: על החלטת ועדת האתיקה יש לחבר זכות ערעור בפני ועדת ערעורים שתורכב מיו"ר הארגון, מחבר הוועד המנהל ומחבר הוועדה הפדגוגית.
- 4. מוסדות הארגון**
- 4.1 אסיפה כללית אחת לשנה.
4.2 יו"ר הארגון. ייבחר לתקופה של שלוש שנים עם אופציה להארכה לשנה נוספת. סה"כ ארבע שנים.
4.3 וועד מנהל. מורכב מיו"ר הוועד ועוד 4-6 חברי ועד. ייבחרו לתקופה של שלוש שנים.
4.4 וועדת ביקורת 2-3 חברים לתקופה של שלוש שנים.
4.5 וועדה פדגוגית 3-5 חברים לתקופה של שלוש שנים.
4.6 וועדת אתיקה לתקופה של חמש שנים.
4.7 רואה חשבון.
4.8 חברי וועד מנהל, וועדה פדגוגית, וועדת ביקורת, וועדת אתיקה, יוכלו להציג מועמדותם לקדנציה נוספת.
- 5. האסיפה הכללית**
- 5.1 מועדים לכינוס האסיפה**
- 5.1.1 אסיפה כללית רגילה של חברי הארגון תתקיים אחת לשנה.
5.1.2 אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יו"ר ומזכיר לאסיפה. מזכיר האסיפה ינהל את פרוטוקול האסיפה.
5.1.3 הודעה על מועד האסיפה כללית הרגילה, מקומה בצירוף סדר היום ושמות חברי הוועדות המוכנים להמשיך בתפקידיהם, תשלח לחברי הארגון 45 יום לפני מועד האסיפה.
5.1.4 ביקש חבר להציע נושא לסדר היום באסיפה או להציע את מועמדותו, או מועמד אחר לתפקיד יו"ר הארגון או חבר באחת הוועדות, או לשנות סעיף מסעיפי התקנון, יודיע על כך בכתב תוך 20 יום מיום שנשלחה ההזמנה.
5.1.5 הודעה על הצעות החברים ושמות המועמדים לוועדות, תשלח לכל חברי הארגון תוך 20 ימים מיום קבלת ההודעה על האסיפה הכללית.
5.1.6 אם הוועד המנהל מבקש להציע לאסיפה הכללית לדון בשינוי התקנון, עליו לצרף להזמנה לאסיפה הכללית את הנוסח הקיים וההצעה לשינוי.
5.1.7 הוועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין והודעה על כך תשלח לכל חברי הארגון לפחות 20 ימים לפני תאריך האסיפה.
5.1.8 הוועד יכנס אסיפה כללית שלא מן המניין לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או של עשירית מכלל חברי הארגון. כללי הדיון וסדר היום באסיפה הכללית יחולו גם על אסיפה זו.

	<u>תפקידי האסיפה הכללית</u>	5.2
לקבל דוח על פעולות הוועד המנהל והוועדות האחרות של הארגון ולהתוות את דרך פעילותו לעתיד.		5.2.1
לאשר את הדוח הכספי והמילולי של הארגון.		5.2.2
לבחור מבין המועמדים את יו"ר הארגון, את חברי הוועד המנהל, את חברי הוועדה הפדגוגית ואת חברי ועדת הביקורת.		5.2.3
לדון בכל הנושאים שנקבעו מראש בסדר היום שנשלח לכל החברים.		5.2.4
בכל אסיפה כללית ינוהל פרוטוקול כחוק.		5.2.5
	<u>מנין</u>	5.3
אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות 25% ממספר חברי הארגון. היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.		5.3.1
לא נתכנס המנין האמור תוך 15 דקות מהזמן הנקוב, יראו את האסיפה כנדחית. האסיפה הכללית הנדחית תתקיים בכל מספר של נוכחים. באסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט החלטות יהיה מספרם אשר יהיה.		5.3.2
	<u>נוהל הבחירות</u>	5.4
את הבחירות תנהל ועדת הבחירות. את ועדת הבחירות ימנה אד הוק הוועד המנהל. ועדת הבחירות תורכב משני חברי ועדת ביקורת וחבר אחד מהוועד המנהל שאינו היו"ר ואינו הציב עצמו כמועמד לוועד המנהל.		
	<u>הצבעה</u>	5.5
באסיפה הכללית יהיה לכל חבר בארגון קול אחד וההצבעה תהיה אישית וחשאית.		5.5.1
הצבעה תוכל להיעשות גם באמצעות ייפוי כח על פי נהלי הארגון.		5.5.2
קבלת החלטות ברוב קולות.		5.5.3
והיו הקולות שקולים יכריע יו"ר האסיפה.		5.5.4
	<u>מועמדים</u>	5.6
כל חבר בארגון יכול להגיש את מועמדותו לאחד מהתפקידים המוצגים לבחירה באסיפה ובלבד שהוא חבר הארגון ארבע שנים לפחות והיה פעיל כמורה ליוגה שש שנים לפחות.		5.6.1
מועמד ייבחר לתפקיד רק בהסכמתו ובנוכחותו באסיפה נבצר מן המועמד להשתתף באסיפה ימנה נציג מטעמו שיהיה נוכח באסיפה. הודעה על מינוי הנציג תעשה בהודעה מראש בכתב לוועדת הבחירות.		5.6.2
	<u>יושב ראש הוועד המנהל, וועד המנהל</u>	.6
יו"ר הוועד המנהל והוועד המנהל ינהלו את עניני הארגון ויהיו מוסמכים להפעיל את כל סמכויות הארגון ולעשות כל פעולה עבורו. חתימתם של יושב ראש הוועד המנהל ושל אחד מחברי הוועד המנהל, או חתימתם של שניים מחברי הוועד המנהל על החלטות שהתקבלו בוועד המנהל תחייב את הארגון.		6.1

* (איריס) וועד המנהל אמור לבחור מתוכו את היו"ר. לא נעשה כך בשנים האחרונות, ובעיני עלינו לדבוק בעניין בחירה מתוך הוועד.

* (איריס) על יו"ר להיבחר, אם רשום חבר ארגון לפחות 15 שנים וכמורה ליוגה לפחות 10 שנים. ככל שהחבר ותיק, פעיל ומעורה בעולם היוגה בכלל ובארגונו בפרט, יהיה מסוגל לקשר בין מוסדות הארגון ולהבין את הרקמה המאוד חשובה והעניינית בין עבר, הווה ועתיד. זאת תוך שמירת הרמוניה בין קודמיו ויורשיו.

6.2 על יו"ר הוועד המנהל וחברי הוועד המנהל לפעול לטובת הארגון במסגרת מטרותיו ובהתאם לתקנון ולהחלטות האסיפה הכללית.

* (יעל) ועליו להגיש דו"ח שנתי מסכם לאסיפה הכללית

* (שרון) ראוי להרחבה. "... לפעול לטובת הארגון במסגרת מטרותיו ובהתאם לתקנון". מאחר וסעיף 1.4 מתוך מטרות הארגון - מדבר על קידום ערכי היוגה ושמירה עליהם - כדאי להוסיף בהמשך לסעיף 6.2 גם " להימנע ולמנוע פעולות הסותרות את כל אלה. "אם לא ברור למה זה חשוב - התקנון יוותר כמורשת גם אחרי הקדנציה של ציפי ומיכל והיתר. כל מילה וכל סעיף צריכים למנוע חזרה על טעויות ותקריות מן העבר וסגירת כל הקצוות. יכולה לפרט אם מישהו מכך ירגיש צורך בהסבר נוסף.

6.3 ניהול ארגוני: הוועד המנהל ימנה מנהל ארגוני לתקופה שיקבע הוועד המנהל. תפקידו של מנהל הארגון ייקבע על ידי הוועד המנהל.

6.4 רואה חשבון: האסיפה הכללית תמנה רואה חשבון לארגון.

6.5 השלמת וועד - נתפנה מקומו של חבר הוועד המנהל מסיבה כלשהי, רשאי הוועד המנהל לפעול במספר חסר ובלבד שלא ירד מספר חבריו מתחת לשלושה. אם ירד מספר החברים מתחת לשלושה, ייזמן יושב ראש הוועד המנהל אסיפה כללית שלא מן המניין כדי לבחור חברי ועד מנהל חדשים. עד למינוי כזה רשאים החברים הנוותרים להמשיך לפעול כוועד.

6.6 נבצר מיו"ר הוועד המנהל למלא את תפקידיו במהלך השנה יבחר וועד המנהל יו"ר זמני מבין חברי ועד המנהל עד לאסיפה הכללית הקרובה ביותר. לא ייבחר, יזמן הוועד המנהל אסיפה כללית שלא מן המניין לבחירת יו"ר חדש לארגון.

6.7 **ישיבות הוועד**

6.7.1 הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן המניין ודרך ניהולן.

6.7.2 הוועד המנהל יתכנס לפחות 6 פעמים בשנה ויקבל החלטותיו ע"י רוב הנוכחים בישיבה. במקרה של שוויון קולות יכריע קולו של היושב ראש. חבר הוועד שנעדר מהישיבה יוכל לתת את קולו בכתב בפקס או בדוא"ל.

* (יעל) 6 פעמים בשנה **פרט לישיבות המשותפות**

* (שרון) יושב הראש ולא היושב ראש

* (איריס) הוועד המנהל אמור להתכנס אחת לחודש, כך היה נהוג בשנים האחרונות ואת התדירות הזו כדאי לציין בתקנון. קול חבר שלא מופיע בישיבה, ניתן לקבל גם באמצעי התקשורת הנוספים
6.7.3 חבר הוועד המנהל אשר לא יופיע ל- 75% מהמפגשים בפרק זמן של 6 חדשים, תיפסק אוטומטית חברותו בוועד המנהל.

6.7.4 הוועד ינהל פרוטוקול של ישיבותיו והחלטותיו.

* (שרון + עדנה + יעל) "שיפורסם ב... /שיתויק ב.../ שיישמר ב..." - האם זה גלוי לכל חברי הארגון? אם כן- היכן יוכלו לראות?

* (יעל) 6.7.5 הוועד יקבע ישיבות משותפות פעמיים בשנה עם הועדה הפדגוגית.

7. וועדה פדגוגית

7.1 חברי הוועדה הפדגוגית יבחרו מבין מורים, חברים בארגון מורי היוגה בישראל, בעלי ותק של לפחות 10 שנות הוראת יוגה,

7.2 תפקיד הוועדה לעסוק בנושאים פדגוגיים.

* (איריס) הוועדה הפדגוגית אמורה להיות עם משקל גדול במיוחד. על כן ממליצה להשאיר את כל הסעיפים מהקיים. הנושאים הפדגוגיים אמורים להיות ברורים בדיוק באיזה אופן ייבחנו וייקבעו ע"י הוועדה, על כן, כדאי להשאיר את כל הסעיפים מהקיים מ13.1 ועד 15.3. במידה ולא תהיה סמכות לוועדה הפדגוגית, תהיה זו ממש הפרת הדמוקרטיה בארגון ויוכל זה להיקרא "ארגון יוגה" ללא הפדגוגי. ועל כך מצרה אני.

* (אסתי) בתקנון המוצע אין סמכות מפורשת לוועדה הפדגוגית ליצור קריטריונים להכרה בקורסי הכשרת מורי יוגה. מה שבתקנון הקיים נמצא בסעיף 13.2. אין התייחסות להכרה בקורסי הכשרת מורים ע"י הארגון - סעיף 14 בתקנון הקיים. בתקנון המוצע חברות בוועדות השונות היא רב שנתית. בהעדר סמכויות מעשיות לוועדה הפדגוגית, כגון ניהול תהליך ההכרה בקורסים להכשרת מורים, נצבר כוח רב בידי הוועד המנהל, אשר אינו מועמד לבחירה כל שנה. מצב זה, במיוחד שאין תקנון מאושר המסדיר הכרה בקורסים, ואינו תלוי בהחלטת ועד משתנה, יוצר חוסר איזון לגבי ההחלטות המתקבלות בתחום מאד משמעותי בארגון.

* (זיוה) תפקידיה של הוועדה הפדגוגית נקבעו עקב צורך מסוים ובהשראת ארגונים אחרים בקהילת היוגה בעולם. הניסוח בתקנון הקיים מבוסס על תקנון הארגון הראשון. כאשר הפכנו מאגודה לעמותה רשומה. הניסוח החדש של תפקיד הוועדה הפדגוגית בעצם מבטל אותה. ההצעה שלי להשאיר את מבנה הוועדה הפדגוגית ולערוך ההצבעות על נושאים חדשים שיועלו בהמשך בפורום מורחב שיכלול את הוועד המנהל. על חברי הוועד המנהל החדשים להתעדכן וללמוד את תולדות הארגון וההתפתחויות שהיו בו לאורך השנים ולא להמציא אותו מחדש.

* (יעל) מטרת הוועדה היא שמירה על איכות הוראה גבוהה של היוגה בקרב מורי הארגון. הנחלת גישה מקצועית למורים החדשים המצטרפים לארגון תפקידיה העיקריים. דיון ואישור בקשות של מורים לפתיחת קורסים להכשרה, הכנת השתלמויות מקצועיות למורי הארגון, קביעת קריטריונים להכשרת מורים ברמה ראויה.

* (עדנה דוידסון + ד"ר מיכל לביא) הסעיף מאד לקוני ולא מוגדר לדעתי. אני מציעה להחזיר את הסעיפים 13, 14, 15 מהתקנון הקיים המגדירים את מבנה הוועדה שהוא הרבה יותר סביר, שכן ניתן בו ייצוג אחד למורים המכשירים מורים כך שלא ייוצר מצב שכל החברים יהיו כאלו המכשירים מורים מה שייצור ניגוד אינטרסים. גם מישהו שהיה יו"ר זה מבורך אך לא הכרחי. חשוב מאד לכלול מורים מנוסים שאינם מכשירים מורים. יש לזכור שהוועדה פדגוגית היא שומר הסף להעלאת רמת המורים ליוגה בארץ ולדאוג לכך שרק מורים ראויים ילמדו כאן יוגה ולא יוציאו שם רע לענף ולארגון.

8. וועדת ביקורת

8.1 הוועדה תבחר מבין חברים יו"ר לוועדה.

8.2 הוועדה תבקר את פעולות יו"ר הארגון, הוועד המנהל והמנהל הארגוני, את פעילויות הארגון בכלל לרבות הפעילות הכספית של הארגון ואת המאזן הכספי.

8.3 הוועדה תגיש לאסיפה הכללית השנתית דוח ביקורת על פעילות הארגון.

* (איריס) לא מצוין בתקנון מועדי כינוסה וכן חובתה לנכוח בחלק ישיבות הוועד המנהל. 17.7 בקיים.

9. וועדת אתיקה

9.1 וועדת האתיקה תמונה על ידי יושב ראש הארגון ובאישור הוועד המנהל.

* (אסתי אור ים) בתקנון המוצע נאמר כי ועדת אתיקה תמונה ע"י יו"ר הארגון. אמנם ועדה זו נבחרה אד-הוק ע"י יו"ר הארגון, אך מאחר והוחלט מסיבות ראויות כי היא צריכה להיות ועדה קבועה, אני

מוצאת סיבה מדוע לא תיבחר באסיפה כשאר הועדות. לא נשמע אתי במיוחד, ריכוז הכח בידיים של היו"ר.

9.2 תפקידי ועדת האתיקה, דרכי עבודתה וסמכויותיה מפורטים בנוהל שאושר על ידי הוועד המנהל.

* (אסתי) אין פירוט של נהלי העבודה של הועדה. אין זה נכון שהתקנון, אשר ימשיך לכמה שנים יפנה לנוהל שנוסח גם הוא אד-הוק, ואינו מפורט. ראוי שהנהל יהיה חלק מהתקנון עצמו.

הערה: בגלל אופי השפה העברית ומטעמי נוחות התקנון כתוב בלשון זכר, אבל הכוונה לזכר ונקבה כאחד.

* [איריס סלומון](#)

* [אסתי אור ים](#)

* [זיוה כנרת](#)

* [יעל אוהד קרני](#)

* [עדנה דוידסון](#)

* [שרון הילה שטרן](#) אין אזכור לתפקיד שנקרא "משקיף". האם אינו קיים עוד?

* [שרון הילה שטרן](#) מתבקש לצרף נספח של נהלי חברי ועדת אתיקה

* [שרון הילה שטרן](#) נדמה שחסר נספח או פרק הגדרת תפקיד מנהל ארגוני - מאחר וזהו תפקיד חובק-כל אני חושבת שיש לתת את הדעת להגדרת התפקיד בשקיפות מלאה מול האסיפה הכללית